

## Antwort SP Personalverordnung

Änderungen sind im Grundsatz gut. Wir sind einverstanden.

### Artikel 5

Alle Stellen werden öffentlich ausgeschrieben.

Auf Hinweise, dass die Stelle intern besetzt wird, soll verzichtet werden.

### Artikel 2

.. für längstens **zwei** Jahre zulässig.

### Artikel 13

Revision ist wichtig!

### Artikel 15

3d begrüßen wir ausdrücklich!

5 auf **Semesterende** gekündigt werden.

### Artikel 20

1 Lehrpersonen haben das angefangene **Semester** zu beenden.

1a soll nur möglich sein, wenn niemand anderes (nicht im Pensionsalter) für diese Aufgabe gefunden werden kann.

### Artikel 25

Lohnfortzahlung im Todesfall beibehalten!

Gesetz in Bezug auf Ehe für Alle im Wortlaut überprüfen.

### Artikel 28

2 Höflichkeitsgeschenke, Vergünstigungen oder Einladungen von geringem Wert.

Im Reglement soll der geringe Wert ausführlich definiert werden. Z.B. 100 Franken.

### Artikel 29

3 Davon sollte mehr Gebrauch gemacht werden.

#### Artikel 37

Dies soll mit regelmässigen Lohnanalysen überprüft werden.

#### Artikel 53

1 Die alte Regel soll beibehalten werden.

#### Artikel 60

1

b) 21.-49. Altersjahr 25 Tage

c) 50. – 59. Altersjahr 30 Tage

d) ab 60. Altersjahr 35 Tage

#### Artikel 63

Konsultieren statt informieren.

#### Artikel 66

Hier sind konkrete Umsetzungsmassnahmen wünschenswert. Wiederaufnahme von Berücksichtigung der Anliegen von Menschen mit Beeinträchtigung. Der Schutz von Diskriminierung ist nicht gleichwertig wie eine Berücksichtigung.

#### Neue Artikel

Der Kanton beteiligt sich an den Kosten der Angestellten für die familienergänzende Kinderbetreuung. (Vergleiche BPV 75a ff.)

Schutz vor sexuellen Übergriffen, Angebot für Betroffene

## Reglement

### Artikel 12a

Für Homeoffice besteht die Möglichkeit. (Rest weglassen.)

Die Weisung der Finanzdirektion soll klar sein, die für den ganzen Kanton gültig ist und nicht auf die Meinung einzelner Personen beruht.

### Artikel 26

<sup>1</sup> Angestellte haben Anspruch auf einen bezahlten Vaterschaftsurlaub von **vier** Wochen zu 100 % Lohn.

Die Möglichkeit zum unbezahlten Urlaub wird begrüsst. Auch die Adoption soll einbezogen werden.

### Artikel 55a

3 bezahlter Weiterbildungsurlaub streichen. Man kann nicht berechnen, was ein Arbeitstag kostet. Das variiert von Jahr zu Jahr.

### Artikel 55b

2a streichen. Der Kanton soll zahlen, was sein Interessensgrad ist. Also auch 100% möglich.

### c) Rückzahlung:

1. Jahr 70%

2. Jahr 50%

3. Jahr 30%